

BEWERBUNGSUNTERLAGEN

für den

7. AVW - Unternehmerpreis

unter dem Motto

Unternehmerische Verantwortung für die Standortsicherung in Sachsen-Anhalt durch Nachwuchsförderung

Unternehmen:

Hinweise zum Bewerbungsbogen

Bitte senden Sie den vollständigen und unterschriebenen Bewerbungsbogen mit den ergänzenden Unterlagen bis zum **17. Oktober 2014** an den:

Allgemeinen Arbeitgeberverband der Wirtschaft für Sachsen-Anhalt e. V.

Geschäftsführerin

Frau Dr. Trognitz

Hegelstraße 39

39104 Magdeburg

Es gilt das Datum des Poststempels. Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.

Bitte beantworten Sie die Fragen möglichst kurz.

Bewerbungsangaben für Unternehmen

1. UNTERNEHMENSDATEN

Firma/Rechtsform:

Handelsregister-Nr.:

Straße, PLZ/Ort:

Telefon:

Telefon:

Telefax:

Homepage/E-Mail:

Geschäftstätigkeit/Unternehmensgegenstand *(Produkte, Verfahren, Dienstleistungen, Marktbereich):*

Ihr Unternehmen wurde am

neu gegründet

übernommen von Dritten Eltern früherem Arbeitgeber

Beteiligungsverhältnisse: Alleingesellschafter Mehrere Gesellschafter

7. AVW-Unternehmerpreis

Unternehmerische Verantwortung für die Standortsicherung in Sachsen-Anhalt durch Nachwuchsförderung

Hegelstraße 39 · 39104 Magdeburg

Telefon: 0391 6051-557 · Telefax: 0391 6051-556

E-Mail: info@avw-sachsen-anhalt.de · Internet: www.avw-sachsen-anhalt.de

Bereich:

Industrie

Bildungseinrichtung

Handwerk

Dienstleistung

Sonstiges

Anlass der Ansiedlung am Standort Sachsen-Anhalt (Mehrfachnennungen möglich):

Traditionell bedingt

nachhaltige Unterstützung durch LSA

Günstiges technisches / wirtschaftliches Umfeld

Ausbau am Standort geplant

Sonstiges

2. PERSÖNLICHEN DATEN

(Gesellschafter oder Geschäftsführender Gesellschafter oder Geschäftsführer, ...)

Name/Vorname:

Alter:

Beruf:

Funktion:

3. UNTERNEHMENSKONZEPT / GESCHÄFTSIDE

Beschreibung des Unternehmens und des Leistungsspektrums

4. WIRTSCHAFTLICHER ERFOLG IHRES UNTERNEHMENS

Wie hat sich Ihr Unternehmen von der Gründung / Übernahme bis heute entwickelt?

	1990	1995	2000	2005	2010	2012	2013	2014
Umsatz <i>in T€</i>								
davon Umsatz in Sachsen-Anhalt in %								
Umsatz in den NBL in %								
Umsatz in Deutschland in %								
Umsatz außerhalb von Deutschland in %								
Anzahl der Beschäftigten								
- davon Auszubildende								
- davon Teilzeitkräfte								

Auftragseingangsentwicklung 2014 gegenüber dem Vorjahr

rückläufig

gleichbleibend

erhöht

Auftragsvorlauf in Monaten:

5. ZUKUNFTSFÄHIGKEIT IHRES UNTERNEHMENS

Wie sieht Ihre Unternehmensplanung und -strategie aus? Wollen Sie neue Geschäftsfelder aufbauen oder neue Produktlinien starten?

Welche Visionen haben Sie für die Zukunft?

Was bedeutet Ihnen der Standort Sachsen-Anhalt?

Wie engagieren Sie sich über Ihre unternehmerische Tätigkeit hinaus in Sachsen-Anhalt?

6. SCHWERPUNKT 2014

UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG FÜR DIE STANDORTSICHERUNG IN SACHSEN-ANHALT DURCH NACHWUCHSFÖRDERUNG

Mit einer systematischen und rechtzeitigen Nachwuchsplanung und -förderung können Unternehmen zukünftigen Personalengpässen an Fach- und Führungskräften entgegenwirken. Dabei geht es sowohl um die Förderung leistungsbereiter Mitarbeiter aus den eigenen Unternehmensreihen und deren Bindung an das Unternehmen als auch um die bedarfsgerechte Personalförderung vor Eintritt in ein Unternehmen.

Unser Ziel ist es, hervorragende Modelle der Nachwuchsförderung zu prämiieren, denn es werden bereits die unterschiedlichsten Wege praktiziert.

Und weil es so vielfältige Möglichkeiten der Nachwuchsförderung gibt, sind wir gespannt auf die Kreativität der Unternehmensmodelle.

Die Nachwuchsförderung ist mit attraktiver Weiterbildung, neuen Herausforderungen und der Übernahme verantwortungsvoller Tätigkeiten verbunden. Dazu gehört ebenso die Sicherung von Wissen in geeigneten Wissensmanagementsystemen und die Bereitschaft dieses an die junge Generation weiterzugeben.

Nach zahlreichen Bewerbungen in den letzten Jahren, sind auch im Jahr 2014 Unternehmen aufgefordert, sich mit ihren Aktivitäten dem Wettbewerb zu stellen.

Beschreiben Sie Ihre Modelle der Nachwuchsförderung.

Zutreffendes bitte ankreuzen

In unserem Unternehmen praktizieren wir folgende Modelle und Wege in der Nachwuchsförderung:		
<input type="checkbox"/>	Wir unterstützen leistungsbereite Mitarbeiter bei: – <i>Übernahme v. fachlicher Verantwortung,</i> – <i>Übernahme v. Führungsverantwortung</i> – <i>Weiterbildung</i>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Wir unterstützen unsere zukünftigen Mitarbeiter bei der Einarbeitung
<input type="checkbox"/>	Wir führen Assessment-Center durch
<input type="checkbox"/>	Unsere Führungskräfte übernehmen konkrete Verantwortung bei der Mitarbeiterförderung, z. B. bei: – <i>Betreuung von Studien- und Abschlussarbeiten</i>
<input type="checkbox"/>	Führungskräfte geben ihr Wissen über Wissensmanagementsysteme an unseren Nachwuchs weiter
<input type="checkbox"/>	Wir führen regelmäßig Personalgespräche durch und erarbeiten – <i>Personalentwicklungsplänen,</i> – <i>Zielvereinbarungen</i>
<input type="checkbox"/>	Wir führen Potenzialanalysen durch
<input type="checkbox"/>	Wir fördern Berufseinsteiger im Rahmen von Traineeprogrammen
<input type="checkbox"/>	Bei der Nachwuchsförderung setzen wir – <i>Mentoren aus unserem Unternehmen ein</i> – <i>externes Coachingpersonal ein</i>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	Wir garantieren folgende Weiter- & Fortbildungsmöglichkeiten

7. AVW-Unternehmerpreis

Unternehmerische Verantwortung für die Standortsicherung in Sachsen-Anhalt durch Nachwuchsförderung

Hegelstraße 39 · 39104 Magdeburg

Telefon: 0391 6051-557 · Telefax: 0391 6051-556

E-Mail: info@avw-sachsen-anhalt.de · Internet: www.avw-sachsen-anhalt.de

<input type="checkbox"/>	Betriebsbesichtigungen (z. B. für Schulklassen, Sportvereine, Jugendverbände)
<input type="checkbox"/>	Schülerpraktika in Unternehmen
<input type="checkbox"/>	Unser Unternehmen bietet an: – <i>Tag der offenen Tür,</i> – <i>Betriebsexkursionen</i>
<input type="checkbox"/>	Unser Unternehmen arbeitet zusammen mit: – <i>berufsfördernden Schulen,</i> – <i>Universitäten und Hochschulen,</i> – <i>Kindergärten</i> – <i>...</i>
<input type="checkbox"/>	Wir bieten leistungsbereiten Mitarbeitern folgende Maßnahmen an: – <i>Übernahme zusätzliche Aufgaben,</i> – <i>Training-on-the-Job-Maßnahmen u. Job-Rotation</i> – <i>Extern Trainings</i>

(Beschreiben Sie in Ihrer Erfolgsstory, den wirtschaftlichen Erfolg ihrer Nachwuchsförderung sowie die Innovation Ihres Personalkonzeptes)

7. AVW-Unternehmerpreis

Unternehmerische Verantwortung für die Standortsicherung in Sachsen-Anhalt durch Nachwuchsförderung

Hegelstraße 39 · 39104 Magdeburg

Telefon: 0391 6051-557 · Telefax: 0391 6051-556

E-Mail: info@avw-sachsen-anhalt.de · Internet: www.avw-sachsen-anhalt.de

7. REFERENZEN

Unter Bezug auf datenschutzrechtliche Bestimmungen erteile ich/erteilen wir dem AVW die Erlaubnis, meine/unsere Angaben in einer Datei zu speichern und mit automatischen Verfahren zu bearbeiten.

Ort, Datum

Unterschrift

Firmenstempel bzw. -name

Impressum

Herausgeber: Allgemeiner Arbeitgeberverband der Wirtschaft für Sachsen-Anhalt e. V.
Hegelstraße 39
39104 Magdeburg

Tel.: 0391/6051-557
Fax: 0391/6051-556
E-Mail: info@avw-sachsen-anhalt.de
Internet: www.avw-sachsen-anhalt.de

Redaktion: Allgemeiner Arbeitgeberverband der Wirtschaft für Sachsen-Anhalt e. V.

Geschäftsführerin: Dr. Sigrun Trognitz

Die Weiterverwendung des Inhaltes zu jedem erdenklichen Zweck ist nur mit vorheriger Genehmigung des Herausgebers gestattet. Quellenangabe ist stets erforderlich.